



NAR-002-001607

Seat No. _____

B. Com. (Sem. VI) (CBCS) Examination

March / April - 2017

Human Resource Management - 2

(Core & Allied) (New Course)

Faculty Code : 002

Subject Code : 001607

Time : $2\frac{1}{2}$ Hours]

[Total Marks : 70

- ૧ (અ) “તાલીમ ખર્ચાળ છે, પરંતુ તેની ગેરહાજરી વધુ ખર્ચાળ છે.” સમજાવો. ૧૦
(બ) તફાવત આપો : તાલીમ અને વિકાસ. ૧૦

અથવા

- ૧ ઔદ્યોગિક ઝઘડાઓ એટલે શું ? તેનાં કારણો અને ઉકેલની પદ્ધતિઓ જણાવો. ૨૦
૨ ઔદ્યોગિક થાક એટલે શું ? તેનાં કારણો અને નિવારણના ઉપાયો જણાવો. ૨૦

અથવા

- ૨ ઔદ્યોગિક માનસશાસ્ત્ર એટલે શું ? તેના હેતુઓ અને કાર્યક્ષેત્ર જણાવો. ૨૦
૩ ઔદ્યોગિક સંબંધોની વ્યાખ્યા આપી તેનું કાર્યક્ષેત્ર વિસ્તારથી સમજાવો. ૧૫

અથવા

- ૩ ગેરશિસ્તનાં કારણો આપી તેની સામે શિસ્તભંગનાં કયાં પગલાં ભરવા જોઈએ તે જણાવો. ૧૫
૪ તાલીમ એટલે શું ? તેની વિવિધ પદ્ધતિઓ જણાવો. ૧૫

અથવા

- ૪ ટૂંકનોંધ લખો : (કોઈ પણ ત્રણ) ૧૫
(૧) જુસ્સો
(૨) ઔદ્યોગિક થાકનાં પરિણામો
(૩) વ્યવસાયિક માર્ગદર્શનની વૈજ્ઞાનિક પદ્ધતિઓ
(૪) શિસ્તનું મહત્ત્વ
(૫) કામદારના પ્રતિકૂળ વલણ પાછળનાં કારણો.

ENGLISH VERSION

1 (a) "Training is expensive, but its absence is more expensive". - Discuss. 10

(b) Give difference : Training and Development. 10

OR

1 Define Industrial Disputes. Describe its reasons and the methods for solving it. 20

2 What is Industrial Fatigue ? Give its reasons and its preventive measures. 20

OR

2 What is Industrial Psychology ? Describe the objectives and scope of its. 20

3 Give definition of Industrial relations and explain in details its scope. 15

OR

3 Give the causes of indiscipline and mention which steps should be taken for the breach of discipline. 15

4 What is Training ? Give its methods. 15

OR

4 Write short notes : (any **three**) 15

(1) Morale

(2) Outcomes of Industrial Fatigue

(3) Scientific Methods of Professional Guidance

(4) Importance of Discipline

(5) The reasons for creating unfavourable trends of labour.